

Menschenrechte und
menschenrechtliche Sorgfalt

Grundsatzklärung

Würth Logistics AG

Würth Logistics Deutschland GmbH

Würth Logistics USA Inc.

Würth Logistics Asia-Pacific Sdn. Bhd. (1191000-X)



GELTUNGSBEREICH

Würth Logistics bekennt sich zur Einhaltung und Umsetzung der Grundsatzerklärung in allen Betriebsstätten, den Niederlassungen und Geschäftsbeziehungen von Würth Logistics. Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden von Würth Logistics, das Bekenntnis zu den Menschenrechten im eigenen Arbeitsalltag und Einflussbereich zu achten. Die Gesamtverantwortung für menschenrechtliche Sorgfalt liegt bei der Geschäftsleitung von Würth Logistics. Mit der Implementierung und Umsetzung ist der Nachhaltigkeitsverantwortliche Marco Kramer beauftragt.

UNSERE VERANTWORTUNG

Würth Logistics richtet sich nach der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Prinzipien international anerkannter Standards zur verantwortlichen Unternehmensführung sowie der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung. Mit diesem Bekenntnis möchten wir unsere Werte in die Lieferkette tragen und einen Beitrag zu einem nachhaltigen Wirtschaften leisten.

Risikomanagement

Würth Logistics führt Risikobewertungen der angewendeten Prozesse durch, um den Anforderungen der menschenrechtlichen Sorgfalt gerecht zu werden. In die menschenrechtsbezogene Risikoanalyse fliessen Risiken unserer Dienstleistungsländer ein. Darüber hinaus werden in der Risikoanalyse jene Einflüsse betrachtet, die das Geschäftsmodell und die Einkaufspraxis von Würth Logistics auf die Geschäftspartner hat.

Für die Risikoanalyse werden Informationen aus externen Quellen sowie Erfahrungen aus internen Unternehmensbereichen wie dem Einkauf einbezogen. Die Risiken von Würth Logistics finden sich vorrangig im Dienstleisternetzwerk. Die Erkenntnisse der Risikoanalyse sind ausschlaggebend für die Dienstleisterbewertung und -Auswahl. Als besonders relevant identifizierte Würth Logistics zuletzt folgende Risiken: Nichtdiskriminierung und Arbeitssicherheit sowie Vermeidung von Umweltbelastungen und Gefahrstoffen.

In den Geschäftsbereichen

Bei Würth Logistics werden alle Mitarbeitenden zu Compliance-Themen geschult. Alle Schulungen verfolgen grundlegend das Ziel, die Mitarbeitenden zu sensibilisieren, zu informieren und zu aktivieren, um proaktiv den gemeinsamen Schutz der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht voranzutreiben. Die Schulungen beinhalten unter anderem eine Auseinandersetzung mit der sozialen Dimension der Nachhaltigkeit (3-Säulen-Model). Darüber hinaus werden in zielgruppenspezifischen Schulungen die Inhalte der Nichtdiskriminierungspolitik sowie des Supplier Code of Conduct von Würth Logistics als auch die Grundsätze einer nachhaltigen Lieferkette vermittelt.

In der Wertschöpfungskette

Würth Logistics und alle Geschäftspartner und Dienstleister sowie deren direkte und indirekte Partner verpflichten sich, die Menschenrechte zu achten, einzuhalten, zu fördern und entsprechend der festgelegten Grundsätze zu handeln. Qualifiziert sich ein Dienstleister als Geschäftspartner für Würth Logistics, verpflichtet er sich im Rahmen der Dienstleistungsvereinbarung zur Einhaltung des Code of Compliance der Würth-Gruppe und des Supplier Code of Conduct von Würth Logistics. Somit müssen Geschäftspartner ebenfalls ethische Geschäftspraktiken, Menschenrechte und Umweltstandards einhalten. Inhaltlich basieren die Anforderungen des Supplier Code of Conduct auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact, die sich von der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO) und der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung ableiten lassen.

Hinsichtlich ökologischer und sozialer Aspekte gibt es definierte menschenrechtliche Ausschlusskriterien, die folgendermassen zusammengefasst werden können:

- Kinderarbeit, Zwangsarbeit und die Nicht-Einhaltung der Arbeitszeitrichtlinien
- Betriebliche Umweltverschmutzung (z.B. Abwasserableitung)
- Prozessbezogene Umweltschädigungen (z.B. unsachgemässes Handling von Gefahrgut)
- Fehlen von Qualitätsmanagementrichtlinien im Unternehmen
- Grobe Verstösse gegen die Arbeitssicherheit

Treten diese Kriterien bei einem Dienstleister auf, werden – je nach Schwere des Verstosses – bis zu einem definierten Zeitpunkt Verbesserungsmassnahmen gefordert und anschliessend auf Umsetzung kontrolliert. Treten keine Verbesserungen ein, kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen. Die präferierte Lösung ist jedoch die allgemeine Verbesserung der Bedingungen bei unseren Dienstleistern und Subunternehmern und nicht der blosser Wechsel des Dienstleisters. Dieser Ansatz ist für uns auch Ausdruck der Übernahme von wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Verantwortung.

Würth Logistics bietet internen und externen Personen die Möglichkeit, Beschwerden und Hinweise zu Menschenrechtsverstössen an die E-Mail-Adresse sustainability@wurth-logistics.com zu melden.

EIN KONTINUIERLICHER PROZESS

Würth Logistics wird ihre Position regelmässig kritisch überprüfen und kontinuierlich weiterentwickeln. Die Grundsatzerklärung wird jährlich und anlassbezogen (gemeinsam mit dem Supplier Code of Conduct) aktualisiert und gegebenenfalls um Erkenntnisse der Risikoanalyse ergänzt. Wir informieren regelmässig alle Stakeholder über die Weiterentwicklung unserer Strategie zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in unseren Geschäftsprozessen.

Würth Logistics AG

Churerstrasse 10, CH-9400 Rorschach

Zweigniederlassungen:

Aspermontstrasse 1, CH-7000 Chur

Lochauerstrasse 2, AT-6912 Hörbranz

Holzriedstrasse 29, AT-6922 Wolfurt

Betriebsstätte:

Günther-Ziehl-Strasse 2, DE-74635 Kupferzell

Würth Logistics Deutschland GmbH

Konsul-Smidt-Strasse 8r, DE-28217 Bremen

Betriebsstätten:

Öhringer Strasse 1, DE-74635 Kupferzell

Im Jauchert 10, DE-89160 Dornstadt

Würth Logistics USA Inc.

598 Chaney Ave, US-Greenwood, IN 46143

Würth Logistics Asia-Pacific Sdn. Bhd. (1191000X)

Lot 806, Jalan Subang 5, Taman Perindustrian Subang,

MY-47600 Subang Jaya, Selangor

info@wurth-logistics.com

www.wurth-logistics.com

Verantwortlich:

Jochen Höschle, CEO

Marco Kramer, Sustainability

© by Würth Logistics

Alle Rechte vorbehalten.

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung.

- LAB-10/2024 -

